

:: PRESSRELEASE ::

Arbetsstrygghet kan vara historia

Kelly Services, 22. august 2011 :: Fenomenet med en enda livslång karriär håller på att försvinna menar närmare hälften av de svenska undersökningsdeltagarna, som förväntar sig att byta karriärer inom de fem närmaste åren.

Bakgrunden till detta är, enligt 38 procent, förändrade personliga intressen, följt av en önskan att bättre balansera arbete och privatliv (21 procent) samt behovet av en högre inkomst (14 procent).

Resultaten gällande karriärval och karriärutveckling ingår i den årliga undersökningen Kelly Global Workforce Index, med 97000 deltagare i 30 länder, inklusive Sverige.

– Vi ser nu ett förvånansvärt stort antal personer som aktivt funderar på frågan om de ska ändra sin karriär och göra en nystart. För den äldre generationen skulle ett karriärbyte uppfattats som en kris men idag ses det som en reflektion av förändringar i efterfrågan på kompetens och yrken samt förändring av personliga intressen hos de anställda säger Robert Norling, VD, på Kelly Services.

Ett led i den attityd som håller på att förändras som gäller karriäravbrott i yrkeslivet är att trefjärdedelar av deltagarna tror att de kan återuppta karriären där de lämnade den för exempelvis mamma- eller pappaledighet, sjukdom eller en längre semester.

Av deltagarna är det 79 procent mellan 18-29 år som är mest säkra på att de kan återuppta sin karriär efter ett avbrott, jämfört med 76 procent av de mellan 30-47 år samt 72 procent av personerna mellan 48-65 år.

Svenska resultat från undersökningen:

- 80 procent anser att erfarenhet är det viktigaste elementet i en persons karriär, 14 procent anser att utbildning är viktigast. Sex procent är osäkra i sitt val.
- 58 procent menar att den bästa indikatorn på en persons kompetens är dennes erfarenhet, följt av prestation under anställningsintervjun (19 procent), jobbpreferenser (17 procent) samt utbildning (6 procent).
- 53 procent säger att de strävar efter en chefsposition medan 32 procent gör det inte.
- De största anledningarna till att man undviker chefspositioner är oro över de krav och stress som en sådan position kan innebära menar 37 procent och 29 procent nämner avsaknad av ambition. En ytterligare anledning är oro över påverkan på balansen mellan arbete och privatliv menar 15 procent medan 10 procent nämner otillräcklig kunskap eller utbildning.
- Hela 92 procent menar att det är "väldigt viktigt" eller "viktigt" att kunskap och kvalifikationer uppgraderas för att karriären ska utvecklas.



– Samtidigt som människor tar större ansvar för sina karriärer finns en risk att arbetskraften flyttar in och ut på arbetsmarknaden på grund av både professionella och privata orsaker. Arbetsgivare och anställda kommer båda behöva anpassa sig till denna nya trend på arbetsmarknaden, där den raka karriärvägen snarare kommer att vara mer ett undantag än en regel, avslutar Robert Norling.

För mer information vänligen kontakta:

Robert Norling ,VD

E-post: robert.norling@kellyservices.se

Telefon: 08-546 511 00

Om Kelly Global Workforce Index™

Kelly Global Workforce Index är en årlig undersökning som avslöjar åsikter om arbetet och arbetsplatsen ur ett generationsskiftes synvinkel. Cirka 97 000 personer från USA, APAC och EMEA svarade på enkäten med resultat som publiceras varje kvartal. År 2009 mottog Kelly Services en MarCom Gold Award för Kelly Global Workforce Index i kategorin Forskning/Undersökning.

Om Kelly Services®

Kelly Services, Inc. (NASDAQ: KELYA, KELYB) är världsledande inom rekryterings- och bemanningslösningar. Kelly® har ett omfattande utbud av outsourcing- och konsult-tjänster, såväl inom rekrytering som bemanning. Tack vare sina kunder erbjuder Kelly Services globalt anställning för mer än 530 000 personer årligen. Besök gärna www.kellyservices.com eller hitta oss på Facebook, LinkedIn, & Twitter.