



:: PRESSRELEASE ::

Brist på barnomsorg påverkar arbetsförmågan

Stockholm, 16 januari 2007: En ny internationell arbetsplatsundersökning utförd av det globala bemanningsföretaget Kelly Services visar att nästan en tredjedel av alla svenska föräldrar skulle vara beredda att arbeta mer om de bara hade tillgång till bra barnomsorg.

31 % av föräldrarna svarade att de skulle arbeta fler timmar eller vara mer produktiva på arbetet om de hade tillgång till bra barnomsorg.

I Kellys undersökning (Kelly Global Workforce Index) deltog omkring 70 000 personer i 28 länder, varav 1 000 personer i Sverige.

Att barnomsorgen är en mycket viktig fråga för Sveriges föräldrar råder det ingen tvekan om: 97 % av de föräldrar i Sverige som deltog i undersökningen svarade att barnomsorgen är viktig för dem.

Enligt 39 % av de tillfrågade var kötiderna det största problemet när det gällde att hitta lämplig barnomsorg, följt av kvalitet (27 %), kostnad (15 %) och restid (5 %).

Äldre föräldrar var mer bekymrade över kötiderna, medan de yngre föräldrarna ansåg att kötiderna och kostnaderna var de största problemen.

Liksom i övriga länder i Skandinavien ger de långa kötiderna i Sverige upphov till missnöje. Av de 28 länder som deltog i undersökningen kom Sverige på tredje plats bakom Norge och Danmark vad gäller missnöje på grund av långa kötider.

”Undersökningen visar att många människor skulle vara mer produktiva om de bara kunde få tag på tillfredsställande barnomsorg”, säger Erik Hultgren, Kelly Services svenske vd.

Undersökningen visar också att det framför allt är kvinnor som påverkas negativt av bristen på lämplig barnomsorg, men att även många män påverkas. 34 % av kvinnorna sa att de skulle börja arbeta, eller arbeta fler timmar om det fanns en fungerande barnomsorg att tillgå, jämfört med 27 % av männen.

Av de som var beredda att ta på sig mer arbete hade 11 % högskoleutbildning.

”Att hitta rätt barnomsorg är en uppgift som avskräcker många som strävar efter en bra balans mellan familjeliv och arbetsliv. Många av dem som vill engagera sig mer i sitt arbete har antingen högskoleutbildning eller hade en framgångsrik karriär innan de fick barn, och de är därmed mycket värdefulla när de börjar arbeta igen”, säger Erik Hultgren.

”Dessa människor är en viktig nationell resurs. Betydande investeringar i deras utbildning har gjorts men bristen på fungerande barnomsorg gör att deras verkliga värde går samhället och ekonomin förlorad. Arbetsgivarna kan ofta vara till hjälp genom att erbjuda familjevänliga arbetsplatser, flexitid eller möjlighet att arbeta hemifrån”, säger Hultgren.



Undersökningen visar vidare att av de tillfrågade föräldrarna är det endast 13 % som inte använder sig av någon form av barnomsorg alls. Majoriteten, 65 %, använder sig av kommunal barnomsorg, 7 % av privat barnomsorg med kommunalt stöd och 7 % av privat barnomsorg utan kommunalt stöd.

Om Kelly Global Workforce Index™

Kelly Global Workforce Index är en årlig undersökning som avslöjar åsikter om arbetet och arbetsplatsen ur ett generationsskiftes synvinkel. Cirka 97 000 personer från USA, APAC och EMEA svarade på enkäten med resultat som publiceras varje kvartal. År 2009 mottog Kelly Services en MarCom Gold Award för Kelly Global Workforce Index i kategorin Forskning/Undersökning.

Om Kelly Services®

Kelly Services, Inc. (NASDAQ: KELYA, KELYB) är världsledande inom rekryterings- och bemanningslösningar. Kelly® har ett omfattande utbud av outsourcing- och konsult-tjänster, såväl inom rekrytering som bemanning. Tack vare sina kunder erbjuder Kelly Services globalt anställning för mer än 530 000 personer årligen. Besök gärna www.kellyservices.com eller hitta oss på Facebook, LinkedIn, & Twitter.